રજાઓ અંગે.....

રજાનો પ્રકાર	કેટલા દિવસની મળે?	શરતો	કોણ મંજૂર કરી શકે.
પરચુરણ રજા વિનિયમ ૩૦(૨)	દરેક શૈક્ષણિક વર્ષમાં વધુમાં વધુ ૧૫ રજા	–સામાન્ય રીતે ૩ દિવસ કરતા વધારે ન હોય તેટલા દિવસની રજા એકસાથે ભોગવી શકાય.(અપવાદરૂપ સંજોગોમાં એકસાથે ૧૦ દિવસ) – બે કરતા વધારે ન હોય એટલી જાહેર રજા..પરચુરણ રજાની આગળ કે પાછળ કે આગળ–પાછળ બંને સાથે જોડીને ભોગવી શકાય..જો જોડેલી જાહેર રજા બે કરતા વધે તો તે પરચુરણ રજા ગણાશે... – બે પરચુરણ રજાના ગાળા વચ્ચે આવતી જાહેર રજા કે રવીવાર પરચૂરણ રજા ગણાશે.. – હંગામી કર્મચારીને પણ મળવાપાત્ર છે.	શાળાના વડા
અર્ધપગારી રજા વિનિયમ ૩૦(૩)	દરેક વર્ષની ૧લી જાન્યુઆરી અને ૧લી જૂલાઈએ ૧૦–૧૦ રજાના હિસાબમાં આગોતરી જમા કરવાની રહે છે.	– શાળાના કાયમી કર્મચારીને તબીબી પ્રમાણપત્ર ઉપરથી અથવા બીજી રીતે દરેક પૂરા વર્ષની નોકરી માટે ૨૦ દિવસ સુધીની અર્ધપગારી રજા મંજૂર કરી શકાશે. – અર્ધપગારી રજાની વધુમાં વધુ મુદત એકીસાથે ૧૨૦ દિવસ પુરતી મર્યાદીત રહેશે. –ફક્ત કાયમી કર્મચારીનેજ મળવાપાત્ર છે.	૧૫ દિવસ સુધીની મુદતની રજા શાળાના વડા અને તેથી વધુ મુદત માટે શાળા સંચાલક મંડળ
રૂપાંતરીત રજા વિનિયમ ૩૦(૪)	લેણી નીકળતી અર્ધપગારી રજાના અર્ધાથી વધારે નહી તેટલી રૂપાંતરીત રજા મળવાપાત્ર છે.	– સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન રૂપાંતરીત રજા વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસ પુરતી મર્યાદીત રહેશે. – –ફક્ત કાયમી કર્મચારીનેજ મળવાપાત્ર છે.	શાળા સંચાલક મંડળ
વગરપગારની રજા વિનિયમ ૩૦(૫)	સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન વધુમાં વધુ ૩૬ માસ	– સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન વગરપગારની રજા વધુમાં વધુ ૩૬ માસ પુરતી મળવાપાત્ર છે. – વિનિયમ મૂજબ બીજી કોઈ રજા મળવાપાત્ર ન હોય અથવા કર્મચારી વગરપગારની રજાની લેખિત માગણી કરે તો રજા મંજૂર કરી શકાય. – એકસાથે વધુમાં વધુ ચાર માસની મંજૂર કરી શકાય.. જો કર્મચારી ક્ષય કે રકતપિત જેવા રોગની સારવાર નીચે હોય તો અકસાથે ૧૨ માસની રજા મંજૂર કરી શકાય. – ચાર માસથી વધુ મુદતની આ પ્રકારની રજા જિલ્લા શિક્ષણાધિકારીશ્રીની મંજૂરી મેળવ્યા બાદ મંજૂર કરી શકાય... –ફક્ત કાયમી કર્મચારીનેજ મળવાપાત્ર છે.	(૧) ૧૫ દિવસની મર્યાદામાં શાળાના વડા (૨) ચાર માસ સુધીની મર્યાદામાં શાળા સંચાલક મંડળ (૨) ચાર માસ થી વધુની મર્યાદામાં જિલ્લા શિક્ષણાધિકારીશ્રીની મંજૂરી થી શાળા સંચાલક મંડળ
હકક રજા વિનિયમ ૩૦(૭)	વર્ષ દરમ્યાન દરેક સત્ર દિઠ ૧૫ મુજબ વધુમાં વધુ ૩૦ જમા આપવાની રહે છે.	– બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓ તથા આચાર્ય કોઈપણ વેકેશન માટે હકકદાર ન હોવાથી તેમને નોકરીના દરેક વર્ષ દીઠ ૩૦ હકક રજા મળવાપાત્ર છે જે સર્વિસબુકમાં જમા કરવાની રહે છે. – બિનસરકારી માધ્યમિક શાળાના શિક્ષકો કે જેઓ વેકેશન માટે હકકદાર છે તેઓને જો વેકેશનના સમયગાળામાં સરકારી/બોર્ડની કામગીરી માટે ફરજીયાત રોકવામાં આવે તો તેઓએ નહી ભોગવેલા વેકેશનના સમયગાળા માટે જી.સી.એસ.આરનાં સુધારેલા રજાના નિયમો ૯ અને ૯(અ) નો જોગવાઈઓ મૂજબ હકકરજા મળવાપાત્ર છે જે કર્મચારીની સર્વિસબુકમાં જમા આપવાની રહે છે. – આ પ્રકારની લેણી નીકળતી હકકરજા ૩૦૦ દિવસની થાય કે તરતજ તે પ્રાપ્ત થતી બંધ થશે. –ફક્ત કાયમી કર્મચારીનેજ મળવાપાત્ર છે.	(૧) ૧૫ દિવસની મર્યાદામાં શાળાના વડા (૨) ૧૫ દિવસથી વધુ શાળા સંચાલક મંડળ
વળતર રજા (વિનિયમમાં સમાવેશ નથી)	કામના દિવસો જેટલી	–જો જાહેરરજા કે રવિવારના દિવસોમાં ફરજ સમયગાળામાં સરકારી/બોર્ડની કામગીરી માટે રોકવામાં આવે ત્યારે કર્મચારી ને કામના દિવસો જેટલા દિવસની રજા મળવાપાત્ર છે. – આ પ્રકારની રજા સર્વિસબુકમાં જમા લેવાની કે ઉધારવાની થતી નથી – સામાન્ય રીતે આ રજા જે તે શૈક્ષણિક વર્ષમાં ભોગવી લેવાની હોય છે.	શાળાના વડા
પ્રસુતીની રજા વિનિયમ ૩૦(૬)(અ)	૧૩૫ દિવસ	–જે મહિલા કર્મચારીએ એક વર્ષ કરતા વધારે નોકરી કરી હોય અને જેને એક કરતાં વધારે બાળકો હયાત ન હોય તેવી મહિલા કર્મચારીને મળવાપાત્ર છે. – જે મહિલા કર્મચારીએ બે કે બે વર્ષ કરતા વધારે નોકરી કરી હોય અને જેને એક કરતાં વધારે બાળકો હયાત ન હોય તેવી મહિલા કર્મચારીને આ રજા પૂરા પગારે મળવાપાત્ર છે. – જે મહિલા કર્મચારીએ બે વર્ષ કરતા ઓછી નોકરી કરી હોય અને જેને એક કરતાં વધારે બાળકો હયાત ન હોય તેવી મહિલા કર્મચારીને આ રજા અર્ધા પગારે મળવાપાત્ર છે. – સહાયકોને પણ મળવાપાત્ર છે.	શાળા સંચાલક મંડળ
પિતૃત્વની રજા ૩૦(૬)(અ)	૧૫ દિવસ	–એ પુરૂષ કર્મચારીને કે જેને બે કરતાં ઓછા બાળકો હયાત હોય તેને પત્નીની દેખરેખ માટે પિતૃત્વની રજા મળવાપાત્ર છે.	શાળાના વડા