1. રજા અંગેની જાણકારી

ગુજરાત માધ્યમિક શિક્ષણ વિનિયમ-1974ના વિનિયમ નં. 29 અને 30

ગેરહાજરી વિનિયમ-29

રજાઓ : માધ્યમિક શાળાના કર્મચારીઓ માટે

રજાનો પ્રકાર	કોને મળી શકે ?	કોણ મંજૂર કરી શકે ?	કેટલી મળી શકે ?	કેટલી ભોગવી શકાય	ભોગવવાનું કારણ	વિશેષ નોંધ :
1. પરચૂરણ રજા (સી.એલ.) (પ્રાસંગિક રજા)	બધા જ પ્રકારના હંગામી. અજમાયશી કાયમી શિક્ષક, બિનશિક્ષક, કર્મચારીઓને 30 (2) 30 (9) (ક)	શાળાના આચાર્ય 30 (2) (ક)	પૂરા શૈક્ષણિક વર્ષમાં 15 વિનિયમ 30 (2) (ક)	15 દિવસ	પ્રસંગોપાત (આકસ્મિક) નં. 5 અડધા દિવસની સી.એલ. મળી શકે છે. નં. 6 પ્રાસંગિક રજાના વચ્ચે આવતા રવિવાર અને રજાના દિવસો સી.એલ. ગણાય.	1. એકી સાથે ૩થી વધુ નહિ. અપવાદરૂપ 10 દિવસ સુધી 2. બેથી વધુ રજાઓ આગળ કે પાછળ જોડી શકાય નહિ. 3. આચાર્યની રજા સિવાય વેકેશન સાથે જોડી શકાય નહિ.
સ્પે.સી.એલ.	પેપર સેટર, મોડરેટર, પરીક્ષક,	આચાર્ય 30 (2) (7)	15			
ડી.એલ.	પરીક્ષા-સંચાલક સુપરવાઈઝર	આચાર્ય 30 (2) (7)				
2. અર્ધપગારી રજા	માત્ર કાયમી કર્મચારીને વિનિયમ 30 (3)	શાળાના સંચાલક મંડળ 15 દિવસ સુધી શાળાના આચાર્ય મંજૂર કરી શકે.	પૂરા શૈક્ષણિક વર્ષમાં 20 દિવસની અર્ધપગારી 10 દિવસની પૂરી રજા.	એકી સાથે 120 દિવસ અર્ધપગારી 60 દિવસની વિ.30(3)(ક)(ખ)(ગ)	1. દાક્તરી પ્રમાણપત્રને આધારે 2. ખાનગી કામ માટે.	
3. રૂપાંતરિત રજા (કોમ્યુટેડ લિવ)	માત્ર કાયમી કર્મચારીને	શાળાના સંચાલક મંડળ	જેટલી અર્ધપગારી રજા જમા હોય તેનાથી અડધી જે એકી સાથે ભોગવી શકાય.	ઓછામાં ઓછા 7 દિવસ	1. આધારિત સભ્યની માંદગી પ્રસંગે 2. અંગત કારણસર 3. માન્ય અભ્યાસ માટે 180 દિવસથી વધુ નહિ.	1. નોકરીના સમગ્ર સમય દરમિયાન 240 2. હક રજાઓ સાથે ભેગી કરીને એકી સાથે 3. કર્મચારી પાછા નોકરીમાં આવશે એમ માનવાના કારણે.

રજાનો પ્રકાર	કોને મળી શકે ?	કોણ મંજૂર કરી શકે ?	કેટલી મળી શકે ?	કેટલી ભોગવી શકાય	ભોગવવાનું કારણ	વિશેષ નોંધ :
4. અસાધારણ રજા	કાયમી તથા હંગામી કર્મચારીને મળે.	શાળા સંચાલક મંડળ 15 દિવસ સુધી શાળાના આચાર્ય	વધુમાં વધુ 36 માસ	વધુમાં વધુ 36 માસ, કાયમી હોય તેવા કર્મચારીને એકી સાથે ટી.બી. (360 દિવસ) અન્ય કારણે 4 માસથી વધુ નહિ.	અન્ય રજા મળવાપાત્ર ન હોય ત્યારે	1. રજા વગરની ગેરહાજરીને અસાધારણ 2. આ રજાઓનો પગાર મળશે નહિ.
5. પ્રસૂતિરજા (મેટરનિટી લિવ)	એક વર્ષથી ઓછી નહિ તેવી સળંગ નોકરી હોય તેવા સ્ત્રીકર્મચારીને પ્રસૂતિ, કસૂવાવડ, ગર્ભપાતના પ્રસંગે વિનિયમ 30(6)(6)	શાળા સંચાલક મંડળ	રજાની શરૂઆતથી 135 દિવસ સુધી	135 દિવસ સુધી	પ્રસૂતિ-કસૂવાવડ-ગર્ભપાતના કિસ્સાઓમાં પ્રસૂતિ રજાને રજાના હિસાબ ખાતે ઉધારવામાં આવતી નથી. વિનિયમ 30(6) વિનિયમ 31	1. એક કરતાં વધારે બાળકો હયાત ન હોય તેવી મહિલા 2. એક વર્ષની નોકરી પૂરી કરી હોય તેને અર્ધપગારે આ રજાઓ મળે. વિનિયમ 30(6) (ક) 3. બે વર્ષની નોકરી પૂરી કરી હોય તેને પૂરા પગારે મળે. 4. બે જ વખત પ્રસૂતિની રજાઓ મળી શકે. વિનિયમ 30(6) (ચ) 5. હંગામી કર્મચારીને પણ મળી શકે છે. વિનિયમ 30(9)
6. હક રજા (અર્નલિવ)	વેકેશનમાં કામ કર્યું હોય તેવા કાયમી શૈક્ષણિક કર્મચારીને, તેમજ બધા પ્રકારના હંગામી	*શાળા સંચાલક મંડળ *15 દિવસ સુધીની આચાર્ય	શિક્ષક કર્મચારીને શૈ.વર્ષમાં વધુમાં વધુ 30 દિવસની મર્યાદામાં વેકેશનમાં કામ કર્યું હોય તેટલા દિવસની		અંગત કારણોસર, તબીબી પ્રમાણપત્રના આધારે	1. હક રજાઓ ભોગવી ન હોય તો જમા થઈ શકે. 2. 300 દિવસની હક રજા જમા થઈ ગયા પછી કર્મચારીની નવી હક રજાઓ જમા થઈ ન શકે. વિનિયમ 30(7)(ક)(ખ)

નોંધ : લઘુમતી શાળાઓના કર્મચારીઓને ગ્રાન્ટ-ઈન-એઈડ કોડના રજા નિયમો લાગુ પડે છે.