

નંબર .25013 / 03/2019-એસ્ટ.એ. IV

ભારત સરકાર

કર્મચારી મંત્રાલય, જાહેર ફરિયાદો અને કર્મચારીઓ અને તાલીમ  
પેન્શન વિભાગ સ્થાપના એ-આઇવી ડેસ્ક

ઉત્તર બ્લોક, નવી દિલ્હી -1

તારીખ: 28 Augustગસ્ટ, 2020

### OFFICE MEMORANDUM

વિષય: - મૂળભૂત નિયમ (એફઆર) 56 એ) / (આઇ) અને સીસીએસ (પેન્શન) નિયમો, 1972 ના નિયમ 48 હેઠળના વહીવટને મજબૂત બનાવવા માટે કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓની સમયાંતરે સમીક્ષા

સરકારી કર્મચારીઓની કામગીરીની સમયાંતરે સમીક્ષા કરવા માટે સરકારના કર્મચારીને સમયમર્યાદાથી સેવામાંથી નોકરીએ રાખવી જોઈએ કે અકાળે સેવામાંથી નિવૃત્ત થવી જોઈએ કે નહીં, જાહેર હિતમાં, મૂળભૂત જોગવાઈઓ / નિયમ મુજબ સુચના આપવામાં આવી છે. વિષય ઉપર ટાંકવામાં હાલની સૂચનાઓને વધુ સારી રીતે સ્પષ્ટતા લાવવા અને સમાન અમલીકરણને સક્ષમ કરવા માટે, એક જ સ્થળે આ વિષય પર અત્યાર સુધીમાં અપાયેલી માર્ગદર્શિકાઓની સમીક્ષા, એકીકૃત અને પુનર્નિર્માણ કરવાનો પ્રયાસ કરવામાં આવ્યો છે.

2. સીસીએસ (પેન્શન) નિયમો, 1972 ના ડ્રામેન્ટલ રૂલ (એફઆર) 56 (જે) / (આઇ) અને નિયમ 48 નો ઉદ્દેશ, દરેક સ્તરે જવાબદાર અને કાર્યક્ષમ વહીવટ વિકસિત કરીને અને કાર્યક્ષમતા પ્રાપ્ત કરવા માટે વહીવટી મશીનરીને મજબૂત બનાવવાનો છે, સરકારી કાર્યોના નિકાલમાં અર્થતંત્ર અને ગતિ. તે સ્પષ્ટ કરવામાં આવ્યું છે કે આ નિયમો હેઠળ સરકારી કર્મચારીઓની અકાળ નિવૃત્તિ કોઈ દંડ નથી. તે 'ફરજિયાત નિવૃત્તિ' થી અલગ છે, જે સીસીએસ (સીસીએ) નિયમો, 1965 હેઠળ સૂચવેલ દંડમાંથી એક છે.

3. The. ડંડામેન્ટલ રૂલ્સ અને સીસીએસ (પેન્શન) નિયમો, 1972 માં પૂર્વ-પરિપક્વ નિવૃત્તિને લગતી જોગવાઈઓ

યોગ્ય અધિકાર અધિકારી પાસે સરકારી કર્મચારીને એફઆર 56 (જે), એફઆર 56 (આઇ) અથવા સીસીએસ (પેન્શન) નિયમો, 1972 ના નિયમ 48 (1) (બી) હેઠળ કેસ સંભળાય છે, જો તે હોય તો, તેને નિવૃત્ત કરવાનો સંપૂર્ણ અધિકાર છે. જાહેર હિતમાં આવું કરવું જરૂરી છે.

એફઆર (56 (જ): - યોગ્ય ઓથોરિટી, જો તે અભિપ્રાય છે કે આમ કરવું તે લોકોના હિતમાં છે, તો કોઈપણ સરકારી કર્મચારીને લેખિતમાં ત્રણ મહિનાથી ઓછી ન હોવાની નોટિસ આપીને તેમને નિવૃત્ત કરવાનો સંપૂર્ણ અધિકાર રહેશે. અથવા આવી નોટિસને બદલે ત્રણ મહિનાના પગાર અને ભથ્થાઓ: -

(i) જો તે જૂથ 'એ' અથવા જૂથ 'બી' સેવામાં અથવા કોઈ નોંધપાત્ર, અર્ધ-કાયમી અથવા અસ્થાયી ક્ષમતામાંની પોસ્ટમાં હોય અને 35 વર્ષની વય પ્રાપ્ત કરતાં પહેલાં, સરકારની સેવામાં પ્રવેશ કર્યો હોય, તો તે તેની ઉંમર પ્રાપ્ત કર્યા પછી. 50 વર્ષ;

(ii) 55 વર્ષની વય પ્રાપ્ત કર્યા પછી અન્ય કોઈ કિસ્સામાં.

એફઆર (56 (આઇ): - કલમ જીમાં સમાયેલ કંઈપણ હોવા છતાં, યોગ્ય અધિકારીએ, જો તેમ કરવું તે લોકોના હિતમાં છે, તો ગ્રુપ સી સેવામાં સરકારી કર્મચારીને નિવૃત્ત કરવાનો સંપૂર્ણ અધિકાર રહેશે. અથવા પોસ્ટ કે જે કોઈપણ પેન્શનના નિયમો દ્વારા સંચાલિત નથી, તેણે એવી નોટિસની જગ્યાએ લેખિતમાં ત્રણ મહિનાથી ઓછા નહીં અથવા ત્રણ મહિનાના પગાર અને ભથ્થાની નોટિસ આપીને ત્રીસ વર્ષની સેવા પૂર્ણ કર્યા પછી.

સીસીએસ (પેન્શન) નિયમ, 1972 ના નિયમ 48 (1) (બી): - કોઈ પણ સમયે સરકારી કર્મચારીએ ત્રીસ (years0) વર્ષની લાયકાત સેવા પૂર્ણ કર્યા પછી, તેને નિમણૂક અધિકારી દ્વારા જાહેર હિતમાં નિવૃત્ત થવાની જરૂર પડી શકે છે અને આવી નિવૃત્તિના કિસ્સામાં સરકારી કર્મચારી નિવૃત્ત થતા પેન્શનની હકદાર રહેશે, જો કે નિમણૂક અધિકારી પણ સરકારી કર્મચારીને રિટાયર થવાની તારીખના ઓછામાં ઓછા ત્રણ મહિના પહેલાં

લેખિતમાં નોટિસ આપી શકે. આવી જાહેરનામાની જગ્યાએ જાહેર હિત અથવા ત્રણ મહિનાના પગાર અને ભથ્થા.

Time. અનુસરવાનું સમયનું સમયપત્રક: - સરકારી કર્મચારીઓની કામગીરીની સમીક્ષાની ક્વાયત હાથ ધરવા માટે, નીચેના કોષ્ટકમાં આપેલ સમયપત્રકનું પાલન કરવામાં આવશે:

ક્વાર્ટર જેમાં સમીક્ષા કરવાની છે	સરકારી કર્મચારીઓના કેસો, નીચે સૂચવેલ ત્રિમાસિકમાં સમીક્ષા કરવા માટે
જાન્યુઆરીથી માર્ચ	જુલાઈથી તે જ વર્ષના સપ્ટેમ્બર
એપ્રિલથી જૂન	ઓક્ટોબરથી તે જ વર્ષના ડિસેમ્બર
જુલાઈથી સપ્ટેમ્બર	જાન્યુઆરીથી આવતા વર્ષે માર્ચ
ઓક્ટોબરથી ડિસેમ્બર	એપ્રિલથી આવતા વર્ષે જૂન

5. Reg. નોંધણીની જાળવણી: - કર્મચારીની 50/55 વર્ષની ઉંમરે અથવા નોકરીના 30 વર્ષ પૂર્ણ થનાર સરકારી કર્મચારીઓનું રજિસ્ટર રાખવું પડશે. મંત્રાલય / વિભાગ / કેડરના વરિષ્ઠ અધિકારી દ્વારા દર ક્વાર્ટરની શરૂઆતમાં રજિસ્ટરની તપાસ કરવી જોઈએ અને ઉપરોક્ત શેડ્યુલ મુજબ સમીક્ષા હાથ ધરવામાં આવવી જોઈએ જેથી રીટેન્શન / પૂર્વ-પરિપક્વ નિવૃત્તિ માટે સમીક્ષા સમયસર પૂર્ણ થાય તે માટે ખાતરી કરી શકાય. સરકારી સેવકો.

6. સરકાર, કોઈ પણ સમયે, સરકારી કર્મચારીએ 50/55 વર્ષની વય પ્રાપ્ત કર્યા પછી અથવા સેવાના નોકરીના 30 વર્ષ પૂર્ણ કર્યા પછી, જાહેર હિતમાં પૂર્વ-પરિપક્વ તેને નિવૃત્ત કરી શકે છે. જો કે, અમુક વહીવટી સંજોગોને લીધે ઉપરના પેરામાં સૂચવેલ સમય-રેખાઓનું પાલન ન કરવાથી એફઆર (56 (જે), (56 (આઇ) હેઠળ સરકારી કર્મચારીની પૂર્વ-પરિપક્વતાપૂર્વક નિવૃત્ત થવાની યોગ્ય ઓથોરિટીની સત્તા છીનવી શકાશે નહીં. સીસીએસ (પેન્શન) નિયમો, 1972 ના નિયમ 48. તેથી, આ નિયમોના હેતુ માટે સરકારી કર્મચારીની સમીક્ષા એફઆર (56 (જે) દ્વારા આવરી લેવામાં આવેલા કેસોમાં years0/5555 વર્ષની વય પ્રાપ્ત કર્યા પછી પણ થઈ શકે છે. તેમણે સીસીએસ

(પેન્શન) નિયમો, 1972 ના એફઆર 56 (I) / નિયમ 48 હેઠળ 30 વર્ષ લાયક સેવા પૂર્ણ કરી છે.

7. Such. સરકારને ફરીથી આવા કોઈ કેસની સમીક્ષા કરવાની પણ કોઈ પ્રતિબંધ નથી જ્યાં અધિકારીને જાળવવાનું અગાઉ નક્કી કરવામાં આવ્યું હતું, પરંતુ યોગ્ય / નિમણૂક કરનાર અધિકારીનું મંતવ્ય છે કે બદલાયેલા સંજોગોને કારણે ફરી સમીક્ષા કરવી હિતાવહ છે. , જાહેર હિતમાં. આવા કિસ્સાઓમાં, યોગ્ય ઓથોરિટીએ દૃશ્યમાન સઘનતા દર્શાવવાની અપેક્ષા રાખવામાં આવે છે કારણ કે આવા સરકારી કર્મચારીઓ સેવામાં જાળવણી માટે અગાઉના પ્રસંગે અસરકારક જોવા મળ્યા હતા.

8. સમીક્ષા અને પ્રતિનિધિત્વ સમિતિની રચના: -

કેડર કંટ્રોલિંગ ઓથોરિટી (સીસીએ) ના સંબંધિત સચિવ નીચે મુજબ બે સભ્યોની સમીક્ષા સમિતિઓની રચના કરશે: -

(i) ગ્રુપ એ પદ ધરાવતા અધિકારીઓના કિસ્સામાં: -

સમીક્ષા સમિતિની અધ્યક્ષતા સંબંધિત સીસીએના સચિવ કરશે. જ્યાં સીબીડીટી, સીબીઈસી, રેલ્વે બોર્ડ, જેવા બોર્ડ છે, ટપાલ બોર્ડ, ટેલિકોમ કમિશન વગેરે, સમીક્ષા સમિતિ આવા બોર્ડના અધ્યક્ષની અધ્યક્ષતામાં રહેશે.

(ii) ગ્રુપ બી (ગેઝેટેડ) અધિકારીઓના કિસ્સામાં: -

અતિરિક્ત સચિવ / સંયુક્ત સચિવ કક્ષાના અધિકારી સમીક્ષા સમિતિના વડા રહેશે.

(iii) બિન-ગેઝેટેડ કર્મચારીઓના કિસ્સામાં: -

(ક) સંયુક્ત સચિવના સ્તરના અધિકારી કમિટીનું નેતૃત્વ કરશે. જો કે જો સંયુક્ત સચિવની સરખામણીએ નિમણૂક સત્તા મંડળ નીચું હોય, તો પછી નિયામક / નાયબ સચિવના કક્ષાના અધિકારી મુખ્ય રહેશે.

(બી) કેન્દ્રીયકૃત કેડર સિવાયના અન્ય બિન-ગેઝેટેડ કર્મચારીઓના કિસ્સામાં, વિભાગના વડા / સંસ્થાના વડા, સમીક્ષા સમિતિની રચના નક્કી કરશે.

ચીફ વિજિલન્સ ઓફિસર, ગેઝેટેડ અધિકારીઓના કિસ્સામાં, અથવા બિન-ગેઝેટેડ અધિકારીઓના કિસ્સામાં તેના પ્રતિનિધિ, કોઈપણ કર્મચારીની પ્રામાણિકતા પર રેકોર્ડ વિરુદ્ધ પ્રતિબિંબિત થાય તેવા કિસ્સામાં સંબંધિત રહેશે.

બધા સરકારી કર્મચારીઓ માટેની પ્રતિનિધિ સમિતિની રચના આમાં સમાવે છે:

(ક) કેબિનેટ સચિવ દ્વારા નિયુક્ત થનારા ભારત સરકારના સચિવ;

(બી) કેબિનેટ સચિવાલયમાં અધિક સચિવ / સંયુક્ત સચિવ; અને

(સી) સીસીએ દ્વારા નિયુક્ત એક સભ્ય.

9. આંતરિક સમિતિની રચના: - ઉપરોક્ત ઉપરાંત, સીસીએના સચિવને સમીક્ષા સમિતિને સહાય કરવા યોગ્ય માનવામાં આવતા આવા અધિકારીઓ (ઓ) નો સમાવેશ કરતી આંતરિક સમિતિની રચના કરવાની પણ સત્તા આપવામાં આવી છે. આ સમિતિઓ ખાતરી કરશે કે સરકારી કર્મચારીઓના સર્વિસ રેકોર્ડની સમીક્ષા કરવામાં આવશે

સારાંશ સાથે, બધી સંબંધિત માહિતી બહાર લાવવી, સમીક્ષાની નિયત તારીખથી ઓછામાં ઓછા ત્રણ મહિના પહેલાં કેડર ઓથોરિટીઝને સુપરત કરવામાં આવે છે.

૧૦. સમીક્ષા સમિતિ દ્વારા અનુસરવામાં આવેલા વ્યાપક માપદંડ: - ભલામણો કરતી વખતે સમીક્ષા સમિતિ દ્વારા અનુસરવામાં આવતા વ્યાપક માપદંડ નીચે મુજબ છે: -

(i) સરકારી સેવકો કે જેમની પ્રામાણિકતા શંકાસ્પદ છે, તેઓ નિવૃત્ત થશે.

(ii) બિનઅસરકારક હોવાનું જણાતા સરકારી સેવકો પણ નિવૃત્ત થશે. આવા સરકારી કર્મચારીઓને ઓળખવામાં મૂળભૂત વિચારણા હોદ્દા પર ચાલુ રાખવા માટે તેમની યોગ્યતા / યોગ્યતા હોવી જોઈએ.

(iii) કોઈ પણ સરકારી કર્મચારીને સામાન્ય રીતે બિનઅસરકારકતાના આધારે નિવૃત્ત થવું જોઈએ નહીં, જો, કોઈ પણ સંજોગોમાં, તે તેના કેસની વિચારણાની તારીખથી એક વર્ષની અવધિમાં મુક્તિ પર નિવૃત્તિ લેશે. જો કે, સરકારી કર્મચારીની યોગ્યતા, કાર્યક્ષમતા અથવા અસરકારકતામાં અચાનક અને તીવ્ર ઘટાડો થયો હોય તેવા

કિસ્સામાં, અકાળ નિવૃત્તિ માટે પણ આવા કેસની સમીક્ષા કરવી ખુલ્લી રહેશે. તેમની કામગીરીમાં અચાનક અને સ્તેબો ઘટાડો થવા સિવાય એક વર્ષમાં સરકારી કર્મચારીને નિવૃત્ત નહીં કરવાની સૂચના માત્ર ત્યારે જ સુસંગત છે જ્યારે તેને બિનઅસરકારકતાના આધારે નિવૃત્ત થવાની દરખાસ્ત કરવામાં આવે છે, પરંતુ તેના આધારે નહીં શંકાસ્પદ અખંડિતતા.

(iv) કોઈ પણ સરકારી કર્મચારીને સામાન્ય રીતે બિનઅસરકારકતાના આધારે નિવૃત્ત થવું જોઈએ નહીં, જો, તેમની સેવા અગાઉના વર્ષ દરમિયાન અથવા જ્યાં તે વર્ષના ગાળામાં ઉચ્ચ પદ પર બઢતી આપવામાં આવી હોય, તો તેમની સેવા સર્વોચ્ચ પદ પર મળી છે. સંતોષકારક આવી કોઈ શરત નથી, જોકે, સરકારી કર્મચારીને શંકાસ્પદ અખંડિતતાના આધારે નિવૃત્ત થવાની છે. છેલ્લા years વર્ષ દરમિયાન જે સરકારી સેવકોને બઢતી મળી છે તેવા કિસ્સામાં, એસીઆરમાં અગાઉની પ્રવેશો જો સિનિયોરિટી કમ ફીટનેસના આધારે બઢતી આપવામાં આવી હતી, તો તે યોગ્યતાના આધારે નહીં, ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે.

(vii) સમીક્ષા કરતી વખતે સરકારી કર્મચારીનો સંપૂર્ણ સેવા રેકોર્ડ ધ્યાનમાં લેવો જોઈએ. અભિવ્યક્તિ 'સેવા રેકોર્ડ' એ બધા સંબંધિત રેકોર્ડ્સનો સંદર્ભ છે અને તેથી, સમીક્ષા એસીઆર / એપીએઆર ડોસીયરની વિચારણા સુધી મર્યાદિત ન હોવી જોઈએ. સરકારી કર્મચારીની વ્યક્તિગત ફાઇલમાં કિંમતી સામગ્રી હોઈ શકે છે. એ જ રીતે, તેનું કાર્ય અને

તેમના દ્વારા કરવામાં આવેલી ફાઇલોની તપાસ કરીને અથવા તેના દ્વારા તૈયાર કરેલા અને સબમિટ કરેલા કોઈપણ કાગળો અથવા અહેવાલોમાં પણ કામગીરીનું મૂલ્યાંકન કરી શકાય છે. જો મંત્રાલય / વિભાગ / કેડર સરકારી કર્મચારી વિશે ઉપલબ્ધ તમામ માહિતી એક સાથે રાખે અને સમીક્ષા સમિતિ દ્વારા વિચારણા માટે એક વ્યાપક સંક્ષિપ્ત તૈયાર કરે તો તે ઉપયોગી થશે. એસીઆર / એપીએઆરમાં પણ અપ્રતિમ ટિપ્પણી ધ્યાનમાં લેવામાં આવી શકે છે.

11. સુપ્રીમ કોર્ટના મહત્વપૂર્ણ ચુકાદા

યુ.ઓ.આઈ. અને કર્નલ જે.એસ.એન.સિન્હા [૧૭૧૭૧૧ એસ.સી.આર. (૧) ૧ ૧ ] જે ના કેસમાં ચુકાદામાં, માનનીય સુપ્રીમ કોર્ટે માત્ર એફઆર a 56 એ ની માન્યતાને સમર્થન આપ્યું ન હતું, પણ એવું પણ કહ્યું હતું કે કોઈ શો-કોઝ નોટિસ હોવી જરૂરી નથી. ઉપરોક્ત જોગવાઈઓ હેઠળ તેમને નિવૃત્તિની નોટિસ આપવામાં આવે તે પહેલાં કોઈપણ સરકારી કર્મચારીને જારી કરવામાં આવે છે. એપેક્સ કોર્ટે કહ્યું હતું કે -

"હવે ફંડામેન્ટલ રૂલ 56 56 (જે) ના સ્પષ્ટ શબ્દોની વાત આવે છે, તે કહે છે કે યોગ્ય અધિકારીઓને સરકારી કર્મચારીની નિવૃત્તિ લેવાનો સંપૂર્ણ અધિકાર છે જો તે અભિપ્રાય છે કે આમ કરવું તે લોકોના હિતમાં છે. અધિકાર આપવામાં આવ્યો. યોગ્ય સત્તા પર એક નિરપેક્ષ છે. સત્તામાં નિયમની ઉલ્લેખિત શરતોને આધારીત ઉપયોગ કરી શકાય છે. તેમાંથી એક એ છે કે સંબંધિત સત્તાધિકારનો મત હોવો જોઈએ કે આમ કરવું તે લોકોના હિતમાં છે. જો તે સત્તા આ અભિપ્રાય રચિત છે, તે અભિપ્રાયની શુદ્ધતાને અદાલતો સમક્ષ પડકારવામાં આવી શકતો નથી. એક ઠંગલ પેડિએ દલીલ કરવી ખુલ્લી છે કે જરૂરી અભિપ્રાય રચાયો નથી અથવા નિર્ણય કોલેટરલ આધારો પર આધારિત છે અથવા તે આર્બિટ્રેરી નિર્ણય છે. "

ગુજરાત રાજ્ય વિ ઉમેદ ઉમેદ એમ. પટેલ, 2001 ના કિસ્સામાં (i) એસસીસી 314, માનનીય અદાલતનું કહેવું છે કે -

“ફરજિયાત નિવૃત્તિ સંબંધિત કાયદો હવે ચોક્કસ સિદ્ધાંતોમાં સ્ફટિકીકૃત થઈ ગયો છે, જેનો આ રીતે વ્યાપકપણે સારાંશ આપી શકાય:

(i) જ્યારે પણ કોઈ જાહેર સેવકની સેવાઓ સામાન્ય વહીવટ માટે ઉપયોગી ન થાય, ત્યારે જાહેર હિત માટે અધિકારી ફરજિયાત નિવૃત્ત થઈ શકે છે.

(ii) સામાન્ય રીતે, ફરજિયાત નિવૃત્તિનો હુકમ બંધારણની કલમ 1૧૧ હેઠળ આવતા સજા તરીકે માનવામાં આવતો નથી.

(iii) સારી વહીવટ માટે, મૃત લાકડા કાપવા જરૂરી છે, પરંતુ ફરજિયાત નિવૃત્તિનો હુકમ અધિકારીના સંપૂર્ણ સેવા રેકોર્ડને ધ્યાનમાં લીધા પછી પસાર કરી શકાય છે.

(iv) ગુપ્ત રેકોર્ડમાં કરેલ કોઈપણ પ્રતિકૂળ પ્રવેશોની નોંધ લેવામાં આવશે અને આવા ઓર્ડર પસાર કરવામાં યોગ્ય વજન આપવામાં આવશે.

(v) ગુપ્ત રેકોર્ડમાં બિન-સંચાર કરેલ એન્ટ્રીઓને પણ ધ્યાનમાં લેવામાં આવી શકે છે.

(vi) આવા અભ્યાસક્રમ વધુ ઇચ્છનીય હોય ત્યારે ખાતાકીય તપાસ ટાળવા માટે ટૂંકા ગાળા તરીકે ફરજિયાત નિવૃત્તિનો હુકમ પસાર કરવામાં આવશે નહીં.

(vii) જો ગુપ્ત રેકોર્ડમાં પ્રતિકૂળ પ્રવેશો હોવા છતાં અધિકારીને બઢતી આપવામાં આવી હતી, તો તે અધિકારીની તરફેણમાં હકીકત છે.

(viii) ફરજિયાત નિવૃત્તિ શિક્ષાત્મક પગલા તરીકે લાદવામાં આવશે નહીં. “

12. સરકારી કર્મચારીની અખંડિતતા અને આચારસંબંધ અંગે સુપ્રીમ કોર્ટના નિરીક્ષણો જ્યાં સુધી અખંડિતતાની વાત છે, એસ રામચંદ્ર રાજુ વિરુદ્ધ રાજ્યના ઓરિસ્સા રાજ્યના મામલામાં સુપ્રીમ કોર્ટના નીચેના અવલોકનો in (1994) 3 એસસીસી 424}, જ્યારે કેસમાં ફરજિયાત નિવૃત્તિને સમર્થન આપતા હોઈ શકે છે. :

"અધિકારી તેની આજુબાજુ બનેલી પ્રતિષ્ઠાથી જીવશે. યોગ્ય કિસ્સામાં, સેવામાંથી હટાવવાની શિસ્તત્મક શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી કરવા માટે પૂરતા પુરાવા ન હોઈ શકે. પરંતુ તેમનું વર્તન અને પ્રતિષ્ઠા એવી છે કે તેમની સેવામાં ચાલુ રહેવું એ લોકો માટે જોખમ બની રહેશે. સેવા અને જાહેર હિત માટે હાનિકારક: સેવાના સંપૂર્ણ રેકોર્ડ અથવા પાત્ર રોલ્સ અથવા ગોપનીય અહેવાલો સરકાર અથવા સમીક્ષા સમિતિ અથવા યોગ્ય સત્તાધિકાર દ્વારા વિચારણા માટેની પૃષ્ઠભૂમિ સામગ્રી પ્રદાન કરશે એકલા તથ્યો અને સંજોગોની સંપૂર્ણતાને ધ્યાનમાં લેતા; સરકારનો અભિપ્રાય હોવો જોઈએ કે સરકારી અધિકારીએ ફરજિયાત રીતે સેવાથી નિવૃત્ત થવાની જરૂર છે, તેથી, સંપૂર્ણ રેકોર્ડ વધુ ખાસ કરીને, તાજેતરના, અભિપ્રાયનો પાવો બનાવશે અને ફરજિયાત નિવૃત્તિ માટે સંબંધિત નિયમ હેઠળ સત્તાનો ઉપયોગ કરવા માટે આધાર પ્રદાન કરશે. સરકારી અધિકારી.

જ્યારે કોઈ કર્મચારીની અખંડિતતાના પાસાને ધ્યાનમાં લેતા હોય ત્યારે, રેકોર્ડ પરની તમામ સામગ્રી, કર્મચારી દ્વારા લેવામાં આવેલા પગલા અથવા નિર્ણયો સહિત, જે બોર્ડથી ઉપર જણાતું નથી, તેની સામે પ્રાપ્ત ફરિયાદો, અથવા શંકાસ્પદ સંપત્તિના વ્યવહારો, જેના માટે ત્યાં પૂરતું ન હોઈ શકે. ખાતાકીય કાર્યવાહી શરૂ કરવાના પુરાવા પણ

ધ્યાનમાં લેવામાં આવી શકે છે. કે. કંડસ્વામી વિ યુનિયન ઇન્ડિયા એન્ડ એંઆર, 1996 એઆઈઆર 277, 1995 એસસીસી (6) ના કેસમાં સુપ્રીમ કોર્ટનો ચુકાદો 162 અહીં સંબંધિત છે. આ કેસમાં, સર્વોચ્ચ અદાલતે સરકારના નિર્ણયને સમર્થન આપ્યું હતું અને કહ્યું હતું કે: -

“અધિકારો - બંધારણીય અથવા કાનુની - કાર્યક્ષમતા, અખંડિતતા અને જાહેર સેવા માટે સમર્પણ જાળવવા માટે તેમની સાથેની સાથોસાથ ફરજ બજાવે છે. દુર્ભાગ્યવશ, બાદમાં અવગણના અને અવગણના કરવામાં આવી રહી છે અને અગાઉના અતિશય ભાર મૂકે છે. યોગ્ય સરકાર અથવા ઓથોરિટીએ, તેથી, દરેક કેસમાં તથ્ય અને સંજોગોને સંપૂર્ણતા / ” પર વિચાર કરવો જોઈએ અને સરકારના કર્મચારીની ફરજિયાત નિવૃત્તિ જાહેર હિતમાં હશે કે કેમ તે અંગે અભિપ્રાય રચશે. અભિપ્રાય રેકોર્ડ પરની સામગ્રી પર આધારિત હોવો જોઈએ; અન્યથા તે શક્તિના મનસ્વી અથવા પ્રસન્ન કસરત જેટલું જ હશે. ”

એ જ રીતે, સરકારી કર્મચારીની અનિચ્છનીય વર્તણૂકના અહેવાલો પણ ફરજિયાત નિવૃત્તિ માટેનો આધાર બનાવી શકે છે. સ્ટેડ Uફ યુ.પી. માં માનનીય સુપ્રીમ કોર્ટના ચુકાદા મુજબ. અને અન્યો વિ.વ્યા કુમાર જૈન, 2002 ના અપીલ (સિવિલ) 2083:

"જો સરકારી કર્મચારીનું આચરણ લોકોના હિત માટે અયોગ્ય બને છે અથવા જાહેર સેવાઓમાં કાર્યક્ષમતાને અવરોધે છે, તો સરકારને જાહેર હિતમાં આવા કર્મચારીને ફરજિયાત રીતે નિવૃત્ત કરવાનો સંપૂર્ણ અધિકાર છે."

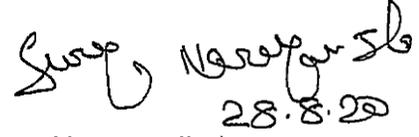
13. યોગ્ય / નિમણૂક સત્તામંડળની મંજૂરી: - સમીક્ષા સમિતિની ભલામણો એવા કેસોમાં યોગ્ય / નિમણૂક અધિકારીની વિચારણા અને મંજૂરી માટે મૂકવામાં આવશે, જ્યાં સરકારી કર્મચારીને અકાળે નિવૃત્તિ લેવાની ભલામણ કરવામાં આવી છે.

14. અકાળ નિવૃત્તિ સામેના પ્રતિનિધિત્વ: - અકાળ નિવૃત્તિના હુકમોની રજૂઆત પછી, સંબંધિત સરકારી નોકર ઓર્ડર માટે રજૂઆત કરી શકે છે, નહીં તો, આવી નોટિસ / હુકમની સેવાની તારીખથી ત્રણ અઠવાડિયાની અંદર અને તે બાબતને રજૂઆત સમક્ષ રખાશે. સમિતિ

તાજી ઇનપુટ સાથે, જો કોઈ હોય તો. પ્રતિનિધિત્વની પરીક્ષા કેડર અધિકારીઓ દ્વારા રજૂઆતની તારીખથી બે અઠવાડિયામાં પૂર્ણ થવી જોઈએ. પ્રતિનિધિત્વની વિચારણા કરતી પ્રતિનિધિ સમિતિ સંબંધિત કેડર અધિકારીઓ પાસેથી સંદર્ભ પ્રાપ્ત થયાની તારીખથી બે અઠવાડિયામાં તેની ભલામણો કરશે અને રજૂઆત સમિતિની ભલામણોની પ્રાપ્તિની તારીખથી બે અઠવાડિયામાં તેના ઓર્ડર પાસ કરવા જોઈએ. .

15. આ ઓએમમાં જે જોગવાઈઓ આવરી લેવામાં આવી નથી ત્યાં સુધી, અગાઉના ઓએમની જોગવાઈઓ લાગુ રહેશે.

16. બધા મંત્રાલયો / વિભાગોને વિનંતી છે કે આ ઓએમના વિષયવસ્તુનું સખત રીતે અનુસરણ કરો અને તેના સંબંધિત તમામ લોકોમાં તેના વ્યાપક પરિભ્રમણની ખાતરી કરો.



(Surya Narayan Jha)

Under Secretary to the Government of India

Tel: 23040341

To

The Secretaries of All Ministries/Departments (as per the standard list)