

## ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવવા માટેના પત્રકોની યાદી

પત્રક

નકલ

1	કચેરી આદેશ -	2
2	પત્રક નંબર 4 -	2
3	બઢતી સમિતીનો ઠરાવ	1
4	પગાર પત્રક	1
5	વિકલ્પ ફોર્મ	1
6	વિવિધ અનુસૂચિઓ	1
7	પ્રમાણપત્ર	1
8	હાયરસ્કેલ	1
9	નોકરીની વિગતો	1
10	સી.સી.સી સર્ટી તથા પાંચ વર્ષના પરિણામ તથા ખાનગી અહેવાલ	

ગુજરાત સરકારના નાણાં વિભાગના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૪-મ. તા. ૧૬/૦૮/૯૪ અને સરખા ક્રમાંક : ૧૧૯૪-૪૫-મ, તા. ૧૬-૦૮-૯૪ તથા ૧૧૯૪-૪૮-મ તા. ૨૯-૦૮-૧૯૯૪ તથા ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૦૭/૬૧૫/મ તા. ૨/૭/૨૦૦૭ અને પગર-૧૦૦૯-૫૬-પ.એ.(મ) તા. ૧૮/૦૨/૨૦૧૧ ના ઠરાવ અંગે...

## હાયર સ્કેલ અંગેનું પત્રક

- (૧) સંસ્થાનું નામ : \_\_\_\_\_  
ગામ : \_\_\_\_\_ તાલુકો : \_\_\_\_\_
- (૨) કર્મચારીનું નામ : \_\_\_\_\_  
હોદ્દો : \_\_\_\_\_ નિમણુંક તારીખ : \_\_\_\_\_
- (૩) લાયકાત : \_\_\_\_\_  
હાલનો પગાર સ્કેલ ( છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ ૦૧-૦૧-૦૬ પછી) : \_\_\_\_\_
- (૪) એક જ સંવર્ગ તેમજ એક જ સ્કેલમાં એકત્રીસ વર્ષ પુરા કર્યા તારીખ : \_\_\_\_\_
- (૫) ત્રીજુ હાયર સ્કેલ મળવાની તારીખ : \_\_\_\_\_ પગાર ધોરણ : \_\_\_\_\_
- (૬) હાલનો મળતો પગાર \_\_\_\_\_ હાલના મળતા પગાર ધોરણમાં ત્યાર પછી ઈજાફો
- (૭) ત્રીજા હાયર સ્કેલમાં મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ : \_\_\_\_\_
- ૮) ત્રીજા હાયર સ્કેલમાં નજીકના હાયર સ્ટેજે નક્કી થતો પગાર અને પગાર ધોરણ : \_\_\_\_\_

આથી પ્રમાણિત કરવામાં આવે છે કે ઉપર જણાવેલી નોકરી અંગેની વિગતો તથા રેકર્ડની ચકાસણી મેં જાતે કરેલ છે અને તે ખરી માલુમ પડેલ છે.

આચાર્ય

કર્મચારીની સહી

સ્થળ :

તારીખ :

શાળાનું નામ : \_\_\_\_\_

સંચાલક મંડળનું નામ : \_\_\_\_\_

## બઢતી સમિતિનો ઠરાવ

આજ તા. \_\_\_\_\_ ના રોજ માધ્યમિક/ ઉચ્ચતર માધ્યમિક/ બિન શૈક્ષણિક કર્મચારીઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવા બઢતી સમિતિની બેઠક મળી હતી તેમાં નીચે સહી કરનાર સભ્યશ્રીઓ હાજર રહ્યા હતા.

સરકારશ્રીના નાણાં વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક પગ૧૧૯૪-૪૪-મ. તા. ૧૬/૦૮/૯૪ અને સરખા ક્રમાંક : ૧૧૯૪-૪૫-મ, તથા ના ઠરાવ અન્વયે \_\_\_\_\_ શાળાના શૈક્ષણિક કર્મચારી શ્રી \_\_\_\_\_ હોદ્દો : \_\_\_\_\_ ને વર્ષ \_\_\_\_\_ થી ઉચ્ચ પગાર ધોરણ રૂ. \_\_\_\_\_ મંજૂર કરવા સારૂ છેલ્લા પાંચ વર્ષ ના ખાનગી અહેવાલની ચકાસણી કરવામાં આવી છે જે સારી જણાય છે વળી તેમની સામે કોઈ તપાસ કે પોલીસ કેસ પડતર કે સુચિત નથી તથા તેમની કામગીરી સંતોષકારક જણાઈ છે.

આથી તેમને રૂ. \_\_\_\_\_ તા. \_\_\_\_\_ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવા માટે લાયક ગણવામાં આવે છે.

## બઢતી સમિતિના સભ્યોના નામ અને સહીઓ

અ. નં	બઢતી સમિતિના સભ્યોના નામ	હોદ્દો	સહી
૧			
૨			
૩			
૪			

સ્થળ :

તારીખ :

ગુજરાત સરકારના નાણાં વિભાગના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગ૧૧૯૪-૪૪-મ. તા. ૧૬/૦૮/૯૪ અને સરખા ક્રમાંક : ૧૧૯૪-૪૫-મ, તા. ૧૬-૦૮-૯૪ તથા ૧૧૯૪-૪૮-મ તા. ૨૯-૦૮-૧૯૯૪ તથા ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૦૭/૬૧૫/મ તા. ૨/૭/૨૦૦૭ અને પગર-૧૦૦૯-૫૬-પ.એ.(મ) તા. ૧૮/૦૨/૨૦૧૧ ના ઠરાવ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ માં પગાર નિયત કરવાનું પત્રક

(૧)	સંસ્થાનું નામ	
(૨)	કર્મચારીનું નામ	
(૩)	નિમણુંકની તારીખ અને લાયકાત	
(૪)	વિદ્યમાન હોદ્દો	
(૫)	૦૧-૦૧-૨૦૦૬ ના રોજ મેળવતા હોય તે પગાર ધોરણ	
(૬)	ક્રમ-પ નું પગાર ધોરણ વેરીફિકેશનપાર્ટી પાસે મંજૂર કરાવેલ છે કે કેમ ?	
(૭)	તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ ના રોજ ધારણ કરેલ જગ્યા ઉપર આવતાં પહેલાં અગાઉ કેટલી બઢતી મળેલ છે?	
	(૧) બઢતી વાળી જગ્યાનું નામ	--
	(૨) તેનું પગાર ધોરણ	--
(૮)	તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ ના રોજ કે પછી એક જ સંવર્ગ અને એક જ પગાર ધોરણમાં ધારણ કરેલ જગ્યા પર ૩૧ વર્ષ પુરા કર્યાની વિગત (બિન તાલીમી નોકરી ૬૦% ગણવી)	
(૯)	બ્રેકની વિગત	
(૧૦)	બિન પગારી રજાની વિગત	
(૧૧)	ફાજલની વિગત	
(૧૨)	અન્ય વિગત	
(૧૩)	સિલે. ગ્રેડ ચાલુ રાખીને પ્રથમ હાયર ગ્રેડમેળવવા ઈચ્છતા હોય તે સિલે. ગ્રેડ મળ્યા તારીખ	

(૧૪)	કો. ૧ થી ૩ માં દર્શાવેલી વિગતના સંદર્ભમાં મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ	
	(૧) પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ	
	તારીખ	

(૧૫)	ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ બઢતીનું છે કે એકાંકી પગાર ધોરણ	
(૧૬)	કર્મચારીની નિમણુંક ખાતા દ્વારા નિયત કરેલી પસંદગી સમિતિ દ્વારા થઈ છે? ખાતાની મંજૂરીથી બઢતી કે નિમણુંક થયેલ છે તે જણાવવું	
(૧૭)	હાલની જગ્યાના સંદર્ભમાં ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ વાળી જગ્યાની બઢતીનો અસ્વીકાર કરેલ છે કે કેમ ? હા કે ના	
(૧૮)	ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના પેરા ૧૫ મુજબ ૧૭ વર્ષે સિનિયર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તો તેનું સિનિયર પગાર ધોરણ માટે આપેલ વિકલ્પની તારીખ	
(૧૯)	ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ માટે વિકલ્પ આપ્યો હોય તો	
	વિકલ્પની તારીખ	
	તે સમયનું પગાર ધોરણ	
(૨૦)	હાલમાં મળતું પગાર ધોરણ	
	હાલમાં મળતું પગાર	
(૨૧)	મં.મુ.સેવાના નિયમોના નિયમ ૪૧(ક) મુજબ નક્કી થતો પગાર	
	પગાર	
	પગાર ધોરણ	
	તારીખ	
(૨૨)	બીજો અને ત્રીજો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર થયેલ હોય તો તેની વસુલાત ક્યારે જમા	

	કરાવી તેનો આધાર	
	રકમ	
	રૂપિયા	
	જમા કરાવ્યા તારીખ	

ઉપર જણાવેલ નોકરીના વિવૃતાંત વિગત પગાર પત્રક, સેવાપોથી , હાજરી પત્રક વગેરે રેકર્ડ સાથે ચકાસણી કરી છે અને તે ખરી માલુમ પડેલ છે.

સ્થળ :

તારીખ :

નોંધ લીધા બદલ કર્મચારીની  
સહી અને હોદ્દો

આચાર્ય/ મંત્રીશ્રીના  
સહી સિક્કા

પત્રક - ૪

સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના હેઠળ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં નિયત થયેલ પગાર બાંધણીની ચકાસણી માટેનું પત્રક

૧	શિક્ષકનું નામ	
	હોદ્દો	
	શાળા / કચેરી	
૨	ગુજરાત રાજ્ય સેવા પગાર સુધારણા નિયમ ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ હેઠળનું પગાર ધોરણ	
૩	ગુજરાત રાજ્ય સેવા પગાર સુધારણા નિયમો ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ મુજબના પગાર ધોરણની ઓડીટતંત્ર દ્વારા ચકાસણી થયેલ છે કે કેમ ?	
૪	નાણાં વિભાગના તા. ૧૬-૦૮-૧૯૯૪ના ઠરાવ ક્રમાંક :પગર/૧૧૯૪/૪૪/મ તથા ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૦૭/૬૧૫/મ તા. ૨/૭/૨૦૦૭ મુજબ પ્રવૃતતા માટે નિયમિત અને એક જ સંવર્ગ અને એક જ પગાર ધોરણમાં ગણવાની તારીખ અને ૯-૨૦-૩૧/ ૧૨-૨૪ વર્ષ પુરા કર્યાની તારીખ	
૫	નાણાં વિભાગના તા. ૧૬-૦૮-૧૯૯૪ના ઠરાવ ક્રમાંક :પગર/૧૧૯૪/૪૫/મ મુજબ આ જગ્યા એકાંકી જગ્યા છે કે બહતી ધરાવતી જગ્યા છે? આવી જગ્યાનું નામ પગાર ધોરણ તેમજ જો અંતર્ગત થયેલ સંવર્ગ હોય તો અગાઉ ના સંવર્ગનું નામ અને તેનો સમય ગાળો અને જરૂરી હુકમો	
૬	ક્રમ - ૪ અને ૫ મુજબ કર્મચારીને મળવાપાત્ર થતું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને સંવર્ગ	
૭	કર્મચારીને સમગ્ર સેવા દરમિયાન બહતી મળેલ હોય તો આવી બહતીની તારીખ / બહતીનું સંવર્ગ અને તેનું પગાર ધોરણ	
૮	કર્મચારીને આપવામાં આવેલ બહતી નો અસ્વીકાર કરવામાં આવેલ છે? આ અંગેની વિગતો આપી અધિકૃત પુરાવા સામેલ રાખવા	
૯	જો બીન તાલીમી નોકરી હોય તો તેનો સમય અને તુટ હોય તો તેની વિગતો આપવી	
૧૦	નાણાં વિભાગના તા. ૧૬/૮/૧૯૯૪ ના ઠરાવ ક્રમાંક	

	:પગાર/૧૧૯૪/૪૫/મ ની ધારા - ૩ (૨૮), ૩(૨૯) અને ૩(૩૩) મુજબ સિનિયર સિલેક્શન ગ્રેડની મંજૂરી અને વિકલ્પની વિગતો	
૧૧	સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના હેઠળ પાત્રતા અંગે પ્રવર્તમાન તપાસ પ્રક્રિયા / પસંદગી કાર્ય પધ્ધતિ અન્વયે પસંદગી સમિતિએ કરેલ ભલામણોનો સક્ષમ અધિકારીએ સ્વિકાર કરી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ માટે કર્મચારીને પાત્ર ગણે છે કે કેમ?	
૧૨	પગાર બાંધણી માટે નાણાં વિભાગના તા. ૬-૪-૧૯૯૦ના ઠરાવ ક્રમાંક ; પીજીઆર/૧૦૮૮/૧૧૪૨/મ મુજબ વિકલ્પ આપેલ હોય તો તેની વિગત	
૧૩	ક્રમ-૧૨ના સંદર્ભમાં મુંબઈ મુલ્કી સેવાઓના નિયમોના નિયમ-૪૧ (ક-૧) નક્કી થતા પગાર અને પગાર ધોરણની તારીખ સાથે વિગત	
૧૪	મુંબઈ મુલ્કી સેવાઓના નિયમ (૪)(ક) મુજબ નક્કી થતા પગાર અને આગામી ઈજાફાની તારીખ	
૧૬	તા. ૫-૯-૧૯૯૯ ના ઠરાવ ક્રમાંક: એઓપી/૧૦૯૧ (૩/મ અને વખતો વખત સુધારેલ યોજના હેઠળ મળવાપાત્ર પ્રથમ દ્વિતિય અને તૃતિય ઉ.પ.ધો. મંજૂર કર્યાની સંપૂર્ણ વિગતો	
૧૭	આવી દ્વિતિય અને તૃતિય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ હેઠળ મંજૂર કરવામાં આવેલ રકમ સરકારશ્રીના હિસાબોમાં જમા કરવ્યાની સંપૂર્ણ વિગત	
૧૮	આથી પ્રમાણિત કરવામાં આવે છે કે વખતો વખતના સુધારેલ નાણા વિભાગના તા. ૧૬-૮-૧૯૯૪ના ક્રમાંક: પગાર/૧૧૯૪/૪૫/ મ તથા ક્રમાંક: પગાર/૧૦૨૦૦૭/૬૧૫/મ તા. ૨/૭/૨૦૦૭ અને પગાર-૧૦૦૯-૫૬-૫-એ(મ) તા. ૧૮/૦૨/૨૦૧૧ મુજબ તમામ શરતો કર્મચારીએ પૂર્ણ કરેલ છે	શ્રી/શ્રીમતી/કુમારી _____ ની સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં કરવામાં આવેલ બાંધણી ચકાસી છે અને માન્ય રાખવામાં આવેલ છે આ બાબતની નોંધ સેવાપોથીમાં યોગ્ય નોંધ થયેલ છે.

સહી :

કચેરી/ખાતાના વડા

સંસ્થાનું નામ સરનામું

:

સહી :-

પગાર ચકાસણી અધિકારી

જા. નંબર અને તારીખ :

વિષય : સુધારેલ ઉચ્ચતર પગારઘોરણ યોજના હેઠળ પ્રથમ/દ્વિતીય ઉ.પ.ધો.માં પગાર નક્કી થવા અંગે..

સંદર્ભ : સરકારશ્રીના નાણાં વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક પગ૧૧૯૪-૪૪-મ. તા. ૧૬/૦૮/૯૪ અને સરખા ક્રમાંક : ૧૧૯૪-૪૫-મ,

--: આદેશ :-

સરકારશ્રીના નાણાં વિભાગના તા. ૧૬-૮-૧૯૯૪ના ક્રમાંક: પગ૨/૧૧૯૪/૪૫/ મ ના સંદર્ભ દર્શિત ઠરાવની જોગવાઈ અનુસાર \_\_\_\_\_ શાળા/ કચેરીના હોદ્દા \_\_\_\_\_ શ્રી \_\_\_\_\_ એ આ સામે તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પે ફિક્શન ફોર્મમાં દર્શાવેલ વિગતો ૩૧ ( એકત્રીસ ) વર્ષની નોકરી તા. \_\_\_\_\_ ના રોજ પુર્ણ કરેલ હોઈ તા. \_\_\_\_\_ થી તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રૂ. \_\_\_\_\_ માં તા. \_\_\_\_\_ થી મૂળ પગાર રૂ. \_\_\_\_\_ ઓડીટમાં માન્ય રહેવાની શરતે આથી મંજૂર કરવામાં આવે છે અને હવે પછીના ઈજાફાની તારીખ \_\_\_\_\_ રહેશે.

અને ત્યાર પછીના ઈજાફાઓ નીચેની વિગતે નિયમિત કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	તારીખ	મૂળપગાર રૂ.	નોંધ

આથી હુકમ મજકુર શ્રીએ તા. \_\_\_\_\_ ના રોજ આપેલ અનુસુચિ - ૨ મુજબની બાંહેધરી અનુસાર એટલે કે ભવિષ્યમાં જ્યારે નિયમિત બઢતી મળવાપાત્ર થાય ત્યારે તેનો અસ્વીકાર કરશે તો મૂળ નીચલા પગાર ધોરણમાં સંદર્ભિત ઠરાવ ની જોગવાઈ પ્રમાણે પાછા (રીવર્ટ) હટાવવાની શરતે રહેશે.

સંદર્ભિત ઠરાવની જોગવાઈ અનુસાર આ પગાર બાંધણીનું ઓડીટ જિલ્લા સ્થાનિક ભંડોળની કચેરી દ્વારા માન્ય કરાવી લેવાનું રહેશે, તે અગાઉ આ મુજબનો પગાર બીલે આકારી શકાશે નહીં.

આ હુકમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં પગાર નિયત થવા મળવાપાત્ર પગારમાં તફાવતની રકમ સંદર્ભિત ઠરાવની જોગવાઈ અનુસાર અને તેમાં વખતો વખત સરકારશ્રી તરફથી થનાર સ્પષ્ટતા પ્રમાણે ચૂકવવામાં આવશે.

આ અંગેની જરૂરી નોંધ સંબંધિત કર્મચારીની સેવાપોથી/ સેવાપત્રકમાં કરવાની રહેશે.

પ્રમાણિત સહી

શાળા/કચેરીના વડાની સહી

જિ. શિ. અ.

નકલ રવાના:

(૧)

(૨)

અનુસૂચિ - ૨  
બાંહેધરીનું ફોર્મ  
(જુઓ યોજનાનો ફકરો - ૩(૪))

પ્રતિ,  
આચાર્યશ્રી

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

હું \_\_\_\_\_ શાળા કચેરી \_\_\_\_\_ કચેરીમાં  
તરીકે નોકરી કરું છું.

ગુજરાત સરકારના નાણાં વિભાગના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૪-મ. તા. ૧૬/૦૮/૯૪ અને સરખા ક્રમાંક : ૧૧૯૪-૪૫-મ, તા. ૧૬-૦૮-૯૪ તથા ૧૧૯૪-૪૮-મ તા. ૨૯-૦૮-૧૯૯૪ અન્વયે ૯-૨૦-૩૧ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજના ની જોગવાઈ વાંચી છે અને આથી હું તેમાં જણાવેલી શરતો સાથે સંમત થાઉં છું. વધુમાં આથી બાંહેધરી આપું છું કે મને જેમ અને જ્યારે બઢતી મળવાપાત્ર થશે ત્યારે તેનો અસ્વીકાર કરીશ નહીં. મને જ્યારે બઢતી મળવાપાત્ર થાય ત્યારે કોઈ કારણસર તેનો અસ્વીકાર કરું તો હું ૧૨ અને ૨૪ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની યોજના હેઠળ મળતા લાભ જતા કરીશ અને મૂળ નીચલા પગાર ધોરણનો સ્વીકાર કરીશ તેમજ મને ૯-૨૦-૩૧ અથવા ૧૨ અને ૨૪ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજના નો લાભ ન મળ્યો હોત તો મને મૂળ નીચલા પગાર ધોરણમાં જે પગાર મળતો હો તે પગાર મળવાપાત્ર થશે.

સ્થળ : \_\_\_\_\_

તારીખ : \_\_\_\_\_

કર્મચારીની સહી : \_\_\_\_\_

કર્મચારીનું નામ : \_\_\_\_\_

કર્મચારીનો હોદ્દો : \_\_\_\_\_

કચેરી : \_\_\_\_\_

અનુસૂચિ - ૩  
બાંહેધરી ખત ( ૧૨ અને ૨૪ યોજના અંતર્ગત )  
(જુઓ યોજનાનો ફકરો - ૩(૩))

આથી હું \_\_\_\_\_ કબુલ કરુ છું કે ગુજરાત સરકારના નાણાં વિભાગના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગાર-૧૧૯૪-૪૪-મ. તા. ૧૬/૦૮/૯૪ અને સરખા ક્રમાંક : ૧૧૯૪-૪૫-મ, તા. ૧૬-૦૮-૯૪ તથા ૧૧૯૪-૪૮-મ તા. ૨૯-૦૮-૧૯૯૪ અન્વયે ૯-૨૦-૩૧ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજના હેઠળની પગાર બાંધણીથી મને ચુકવવામાં આવેલ વધારાની રકમ , પગાર ધોરણો આખરી થયે મારી બાકી નિકળતી રકમ હોય તો તે સરકારમાં ચાલતી આવેલ પધ્ધતિ પ્રમાણે રાબેતા મુજબ વસૂલ કરવાની રહેશે. જે માટે હું સંમત થાઉં છું

સ્થળ : \_\_\_\_\_

તારીખ :

કર્મચારીની સહી

: \_\_\_\_\_

કર્મચારીનું નામ

: \_\_\_\_\_

કર્મચારીનો હોદ્દો

: \_\_\_\_\_

કચેરી

: \_\_\_\_\_

મારી સમક્ષ સહી કરી

સહી અને સિક્કો

(બિન રાજ્યપત્રિત સરકારી કર્મચારીના કેસમાં કચેરીના વડાની સહી)

શાળાનું નામ : \_\_\_\_\_

**કોઈ ઘટના ન બની હોવાનું પ્રમાણપત્ર**

આથી પ્રમાણિત કરવામાં આવેલ છે કે ગુજરાત સરકારના નાણાં વિભાગના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૪-મ. તા. ૧૬/૦૮/૯૪ અને સરખા ક્રમાંક : ૧૧૯૪-૪૫-મ, તા. ૧૬-૦૮-૯૪ તથા ૧૧૯૪-૪૮-મ તા. ૨૯-૦૮-૧૯૯૪ તા. ૦૨/૦૭/૨૦૦૭ ના ઠરાવ ક્રમાંક : પગર/૧૦૨૦૦૭/૬૧૫/મ ના મુદ્દા નં. ૨ અને ૩ તથા નાણાં વિભાગ, ગુ. રા. ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૦૯-૫૬-૫-એ(મ) થી કરેલ સ્પષ્ટતા મુજબ નીચેના કર્મચારીઓને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૦૬ પછી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં ૯-૨૦-૩૧ અથવા ૧૨ અને ૨૪ વર્ષની સેવા પુર્ણ કરવાને કારણે તેમના નામ સામે જણાવેલ પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થતા હોઈ તે માટે તેમના છેલ્લા પાંચ/ દસ વર્ષના ખાનગી અહેવાલની સમીક્ષા કરવામાં આવેલ છે તેઓની સામે કોઈ ખાતાકિય તપાસ બાકી નથી કે તેઓની સામે હાલ કે ભૂતકાળમાં કોઈ પોલીસ કેસ કરવામાં આવેલ નથી તેનું અત્રેના રેકર્ડ ઉપરથી ચકાસણી કરવામાં આવેલ છે

અ.નં.	નામ	હોદ્દો	મળવાપાત્ર ઉપલું પગાર ધોરણ
૧			

મેનેજીંગ ટ્રસ્ટી

આચાર્યની સહી/ સિક્કો

અનુસૂચિ - ૬  
બાંહેધરી ફોર્મ  
જુઓ યોજનાનો ફકરો - ૩ (૨૪-૨)

હું \_\_\_\_\_ શાળા/ કચેરીમાં \_\_\_\_\_ ખાતે \_\_\_\_\_ તરીકે નોકરી કરું છું

૨.મે : નાણાં વિભાગના તા. ૧૬/૦૮/૧૯૯૪ ના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગાર-૧૧૯૪-૪૫-મ ની જોગવાઈઓ વાંચી છે આથી હું જણાવેલ શરતો સાથે સંમત થાઉં છું વધુમાં બાંહેધરી આપું છું કે મેં તા. ૫/૭/૧૯૯૧ પહેલાં બઢતી જતી કરી હતી છતાં સરકારના તા. ૧૬/૦૮/૧૯૯૪ ના નાણાં વિભાગના તથા નાણા વિભાગના તા. ૨/૭/૨૦૦૭ ના ઠરાવ ક્રમાંક : પગાર/૧૦૨૦૦૭/ ૬૧૫/મ તથા ક્રમાંક : પગાર-૧૦૦૯-૫૬-પગાર એકમ (મ) તા. ૧૮/૦૨/૨૦૧૧ અન્વયે ૯-૨૦-૩૧ અથવા ૧૨ અને ૨૪ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજના નો લાભ આપવામાં આવશે તો મારા જુનિયર કર્મચારી કે જેમણે બઢતી સ્વીકારી હતી અને પરિણામે તેમને મારા કરતાં વધુ પગાર -ભથ્થા મળ્યા હોય તો તેમની સરખામણી કરી પગાર નિયત કરવા સ્ટેપીંગ અપ માટે હું ઢાવો કરીશ નહીં.

સ્થળ :

તારીખ :

કર્મચારીની સહી : \_\_\_\_\_

કર્મચારીનું નામ :

કર્મચારીનો હોદ્દો :

કચેરી :

અનુસૂચિ - ૫  
બાંહેધરી ફોર્મ  
યોજનાનો ફકરો - ૩ (૨૨)

પ્રતિ,  
આચાર્યશ્રી,

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

હું: \_\_\_\_\_ આ શાળા માં \_\_\_\_\_ ખાતે \_\_\_\_\_ તરીકે નોકરી  
કરું છું.

મેં મોંઘવારી ભથ્થાના દર વચગાળાની રાહત અને સુધારેલ ઉચ્ચતર પગારઘોરણની યોજના અંગેના નાણા વિભાગના તા. ૧૬/૮/૧૯૯૪ ના સરકારી ઠરાવ : પગાર-૧૧૯૪-૪૫-મ અન્વયે ૯-૨૦-૩૧ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજના તથા તા. ૨/૭/૨૦૦૭ ના ઠરાવ ક્રમાંક : પગાર/૧૦૨૦૦૭/ ૬૧૫/મ તથા ક્રમાંક : પગાર-૧૦૦૯-૫૬-પગાર એકમ (મ) તા. ૧૮/૦૨/૨૦૧૧ અન્વયે ૧૨ અને ૨૪ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજના ની જોગવાઈ વાંચી છે અને આથી હું તેમાં જણાવેલ શરતો સાથે સંમત છું

સ્થળ :

તારીખ :

કર્મચારીની સહી : \_\_\_\_\_

કર્મચારીનું નામ :

કર્મચારીનો હોદ્દો :

કચેરી

અનુસૂચિ - 3  
વિકલ્પ ફોર્મ

હું \_\_\_\_\_ કચેરી \_\_\_\_\_ ખાતે \_\_\_\_\_ તરીકે નોકરી કરું છું

અંગેના નાણા વિભાગના સરકારી ઠરાવ ક્રમાંક : પગર-૧૧૯૪-૪૪-મ. તા. ૧૬/૦૮/૯૪ અને સરખા ક્રમાંક : ૧૧૯૪-૪૫-મ, તા. ૧૬-૦૮-૯૪ તથા ૧૧૯૪-૪૮-મ તા. ૨૯-૦૮-૧૯૯૪ અન્વયે ૯-૨૦-૩૧ વર્ષે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજના અન્વયે સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પસંદ કરવાનો વિકલ્પ આપું છું આથી હું કબુલ કરું છું કે મને અગાઉ સિનિયર/સિલેક્શન પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાને કારણે ચુકવવામાં આવેલ વધારાની રકમ અથવા પગાર અને ભથ્થા તફાવતની રકમ જો નિકળતી હોય તો તે સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર યોજના હેઠળ મળવાપાત્ર લાભ સામે સરભર કરવાની રહેશે અથવા વસુલાતસ માટે સરકારમાં ચાલતી આવેલી પધ્ધતિ પ્રમાણે રાબેતા મુજબ વસુલાત કરવાની રહેશે.

(૨) આથી આપવામાં આવેલ વિકલ્પ આખરી છે અને હવે પછીની કોઈ પણ તારીખે તેમાં ફેરફાર કરી શકાશે નહીં.

સ્થળ :

તારીખ :

કર્મચારીની સહી

:

કર્મચારીનું નામ

:

કર્મચારીનો હોદ્દો

:

કચેરી

:

મારી સમક્ષ સહી કરી

સહી અને સિક્કો

( બિન રાજ્યપત્રિત સરકારી કર્મચારીના કેસમાં કચેરીના વડાની સહી )

૯ - ૨૦ - ૩૧ ની નોકરી પુરી કરી હોય તે વા કર્મચારીઓ માટે પહેલા / બીજા / ત્રીજા ઉચ્ચતર શ્રેણીની પગાર ધોરણ નક્કી કરવા માટે નું પત્રક

	કર્મચારીનું નામ		
	નિમણુંક ની તારીખ ( સળંગ નોકરી )		
	હોદ્દો		
	પુરસ્કાર (ઈજાફા) તારીખ		
	૯ વર્ષ નોકરી પુરી થયા તારીખ		
	૨૦ વર્ષ નોકરી પુરી થયા તારીખ		
	૩૧ વર્ષની નોકરી પુરી થયા તારીખ		
	તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ ના રોજ પ્રવર્તમાન પગાર ધોરણ		
	તા. ૦૧/૦૧/૨૦૦૬ ના રોજ પ્રવર્તમાન પગાર		
	હોદ્દો		
તા. ૦૧-૦૧-૨૦૦૬ ના રોજ ધારણ કરેલ કેડર ની જગ્યામાં નિમાયા તારીખ			
પુરસ્કાર તારીખ			
૧	પ્રથમ ઉચ્ચતર શ્રેણીનું પગાર બેન્ડ	ગ્રેડ-પે	
	૧	પ્રવર્તમાન પગાર ( ગ્રેડ-પે સિવાય )	
	૨	નિયમ (૪૧)(એ)મુજબ પ્રવર્તમાન પગાર ધોરણમાં એક કાલ્પનિક ઈજાફો (પ્રવર્તમાન પગાર + જુના ગ્રેડ-પે ના ૩% )	
	૩	નવો ગ્રેડ - પે	
	૪	કુલ ( ૧ + ૨ + ૩ )	
૨	ક્રમાંક - ૪ ના આધારે પહેલા ઉચ્ચ શ્રેણીના પગાર ધોરણમાં ત્યાર પછીના તબક્કે નક્કી થતો પગાર અને તે પછીના પુરસ્કારની તારીખ		
	બીજા ઉચ્ચતર શ્રેણીનું પગાર બેન્ડ	ગ્રેડ-પે	
	૧	પ્રવર્તમાન પગાર ( ગ્રેડ-પે સિવાય )	
	૨	નિયમ (૪૧)(એ)મુજબ પ્રવર્તમાન પગાર ધોરણમાં એક કાલ્પનિક ઈજાફો (પ્રવર્તમાન પગાર + જુના ગ્રેડ-પે ના ૩% )	
	૩	નવો ગ્રેડ - પે	
૩	૪	કુલ ( ૧ + ૨ + ૩ )	
	૫	ક્રમાંક - ૪ ના આધારે પહેલા ઉચ્ચ શ્રેણીના પગાર ધોરણમાં ત્યાર પછીના તબક્કે નક્કી થતો પગાર અને તે પછીના પુરસ્કારની તારીખ	
	૩	ત્રીજા ઉચ્ચતર શ્રેણીનું પગાર બેન્ડ	ગ્રેડ-પે

૧	પ્રવર્તમાન પગાર ( ગ્રેડ-પે સિવાય )	
૨	નિયમ (૪૧)(એ)મુજબ પ્રવર્તમાન પગાર ધોરણમાં એક કાલ્પનિક ઈજાફો (પ્રવર્તમાન પગાર + જુના ગ્રેડ-પે ના ૩% )	
૩	નવો ગ્રેડ - પે	
૪	કુલ ( ૧ + ૨ + ૩ )	
૫	ક્રમાંક - ૪ ના આધારે પહેલા ઉચ્ચ શ્રેણીના પગાર ધોરણમાં ત્યાર પછીના તબક્કે નક્કી થતો પગાર અને તે પછીના પુરસ્કારની તારીખ	